

VERHALTENSKODEX NIKON SLM
(Ergänzung zum Nikon Verhaltenskodex)

CODE OF CONDUCT NIKON SLM
(Addition to the Nikon Code of Conduct)

Vorwort des Vorstands

“Die Zukunft der Additiven Fertigung ist nachhaltig. Dies erfordert eine vertrauensvolle und transparente Zusammenarbeit. Nur als Team sind wir stark und erreichen unsere Ziele mit Respekt, Innovation und Toleranz.“

- **Sam O’Leary, CEO der
Nikon SLM Solutions AG**

Unsere Zielsetzung für die kommenden Jahre ist ein erfolgreiches Arbeiten und Bestehen im nationalen und internationalen Wettbewerb. Diese Anforderung kann nur durch höchste Qualität in allen Bereichen unseres Unternehmens sowie durch einen verantwortungsvollen Umgang mit den vorhandenen Ressourcen und unserer Umwelt erreicht werden.

Die fortlaufende Weiterentwicklung unserer Prozesse, Maschinen und Verfahren mit dem Ziel der Steigerung von qualitativ-, energetisch- und

Foreword by the Management

“The future of Additive Manufacturing is sustainable. This requires trustworthy and transparent cooperation. We are only strong as a team and achieve our goals with respect, innovation and tolerance.”

- **Sam O’Leary, CEO of
Nikon SLM Solutions AG**

Our objective for the years ahead is to work and succeed in the face of national and international competition. This requirement can only be achieved through the highest quality in all areas of our company and through responsible use of available resources and our environment.

The ongoing development of our processes, machines and procedures with the aim of increasing quality, environmental and energy-related

umweltrelevanter Leistung ist hierbei die Aufgabe der Geschäftsleitung und Mitarbeiter. Die Führungskräfte dienen dabei in ihrer zentralen Stellung als Vorbilder.

Dieser Verhaltenskodex gilt für die Nikon SLM Solutions AG sowie für alle ihre Mitarbeiter, unabhängig von Position, Funktion oder Beschäftigungsgrad, sowie für Unternehmen, an denen die Nikon SLM Solutions AG mehrheitlich beteiligt ist (zusammen "SLM").

Dieser Kodex stellt eine Ergänzung zum Nikon Verhaltenskodex dar, welcher für alle Führungskräfte und Mitarbeiter von SLM Gültigkeit hat.

Arbeitsschutz

SLM hat Systeme eingerichtet, die die Mitarbeiter ordentlich vor chemischen, biologischen und physikalischen Gefahren schützen. Dies gilt umso mehr bei körperlich anstrengenden Arbeitstätigkeiten und Bedingungen sowie Infrastrukturrisiken des Arbeitsumfelds. Die Mitarbeiter von SLM beachten die Regeln zu sicheren Arbeitsabläufen, Schutzkleidung, Instandhaltungs-, Schutz- und sonstige Maßnahmen, um Risiken aus dem Arbeitsumfeld, wie z.B. Unfälle und schlechte Arbeitsbedingungen, zu minimieren. SLM informiert und klärt stetig über Risiken und Gefahrstoffe auf und trägt die Sicherheitsverantwortung für die Mitarbeiter.

performance is the responsibility of management and our employees. In their leading role, the management serve as role models.

This Code of Conduct applies to Nikon SLM Solutions AG and all its employees, regardless of position, function or level of employment, as well as to companies in which Nikon SLM Solutions AG holds a majority interest (collectively "SLM").

This Code is an addition to the Nikon Code of Conduct, which applies to all managers and employees of SLM.

Work Safety

SLM has set up systems to provide its employees with proper protection against chemical, biological and physical hazards. This applies all the more to physically strenuous work activities and conditions as well as infrastructure risks in the working environment. The employees of SLM observe the rules on safe working procedures, protective clothing, maintenance, protection and other measures to reduce risks from the working environment, such as accidents and poor working conditions. SLM constantly provides information and clarification about risks and hazardous substances and bear responsibility for safety of its employees.

Arbeitsrisiken

Zum Schutze der Mitarbeiter und Auftragnehmer bereitet SLM Informationen zu den Prozess-, Produkt- und Arbeitsrisiken in nachvollziehbarer und angemessener Weise auf und kommuniziert diese. Entscheidend sind dabei regelmäßige Schulungen für Mitarbeiter von SLM zur Risikoprävention.

Rüstungsgeschäft

SLM als Unternehmen nimmt seine soziale Verantwortung wahr, indem das Unternehmen seinen Mitarbeitern gegenüber offen und transparent zum Thema Rüstungsgeschäft auftritt.

SLM ist sich dem Einfluss der Rüstung auf die Entwicklung seiner Technologie bewusst und akzeptiert, dass SLM auf diese Geschäfte angewiesen ist.

Konfliktmineralien

SLM stellt sicher, dass bei der Produktherstellung keine Metalle oder andere Bestandteile verwendet werden, deren Ausgangsmineralien oder Derivate aus einer Konfliktregion stammen, in der sie direkt oder indirekt zur Finanzierung oder Unterstützung von bewaffneten Gruppen beitragen oder Menschenrechtsverletzungen verursachen oder fördern.

SLMs Lieferanten müssen sicherstellen, dass sie keine Produkte an SLM liefern,

Occupational risks

To protect employees and contractors, SLM prepares and communicates information on process, product and work risks in a comprehensible and appropriate manner. Regular risk prevention training is crucial for SLM's employees.

Defense business

SLM as a company assumes its social responsibility by being open and transparent with its employees on the subject of the defense business.

SLM is aware of the influence of defense on the development of its technology and accepts that SLM is dependent on this business.

Conflict minerals

SLM ensures that no metals or other components are used in the manufacture of its products whose source minerals or derivatives originate from a conflict region in which they directly or indirectly contribute to the financing or support of armed groups or cause or promote human rights violations.

SLM's suppliers must ensure that they do not supply products to SLM that

die Metalle oder andere Bestandteile dieser Art enthalten.

Kontakt

SLM ermutigt Mitarbeiter nicht nur, mögliche Unregelmäßigkeiten zu melden, sondern auch Fragen bei Unklarheiten zu stellen. Dies ist unter anderem wie folgt möglich:

- Direkter Vorgesetzter
- Zuständiger HR Business Partner
- Compliance Abteilung
compliance@nikon-slm-solutions.com

- **Anschrift:**

Nikon SLM Solutions AG
Estlandring 4
23560 Lübeck
Deutschland

contain such metals or other components.

Contact

SLM encourages employees not only to report possible irregularities, but also to ask questions if anything is unclear. This includes the following options:

Direct superior
Responsible HR Business Partner
Compliance Department
compliance@nikon-slm-solutions.com

Address:

Nikon SLM Solutions AG
Estlandring 4
23560 Lübeck
Deutschland