



ANTI-SLAVERY POLICY STATEMENT (“Policy”) STATEMENT ZU MODERNER SKLAVEREI (“Richtlinie“)

Modern slavery is a crime and a violation of fundamental human rights. It takes various forms, such as slavery, servitude, forced and compulsory labor and human trafficking, all of which have in common the deprivation of a person’s liberty by another in order to exploit them for personal or commercial gain.

The Nikon SLM Solution AG (“**Nikon SLM**”) has a zero-tolerance approach to modern slavery and is committed to acting ethically and with integrity in all its business dealings and relationships and to implementing and enforcing effective systems and controls to ensure modern slavery is not taking place anywhere in its own business or in any of its supply chains.

Nikon SLM is also committed to ensuring there is transparency in its own business and in its approach to tackling modern slavery throughout its supply chains, consistent with its disclosure obligations under the Modern Slavery Act 2015.

Nikon SLM expects the same high standards from all of its contractors,

Moderne Sklaverei ist ein Verbrechen und ein Verstoß gegen die grundlegenden Menschenrechte. Sie nimmt verschiedene Formen an, wie Sklaverei, Leibeigenschaft, Zwangsarbeit und Menschenhandel, denen allen gemeinsam ist, dass einer Person die Freiheit genommen wird, um sie für persönliche oder kommerzielle Zwecke auszubeuten.

Die Nikon SLM Solution AG („**Nikon SLM**“) verfolgt einen Null-Toleranz-Ansatz in Bezug auf moderne Sklaverei und verpflichtet sich, bei allen geschäftlichen Transaktionen und Beziehungen ethisch und integer zu handeln und wirksame Systeme und Kontrollen einzuführen und durchzusetzen, um sicherzustellen, dass moderne Sklaverei nirgendwo im eigenen Unternehmen oder in einer der Lieferketten stattfindet.

Nikon SLM hat sich außerdem verpflichtet, für Transparenz im eigenen Unternehmen und im Umgang mit moderner Sklaverei in der gesamten Lieferkette zu sorgen, in Übereinstimmung mit den Offenlegungspflichten gemäß dem Modern Slavery Act 2015.

Nikon SLM erwartet von all seinen Auftragnehmern, Zulieferern und anderen

Nikon SLM

SOLUTIONS

suppliers and other business partners, and as part of its contracting processes Nikon SLM includes specific prohibitions against the use of forced, compulsory or trafficked labor, or anyone held in slavery or servitude, whether adults or children. Nikon SLM expects that its suppliers will hold their own suppliers to the same high standards.

The Policy applies to all persons working for Nikon SLM or on its behalf in any capacity, including employees at all levels, directors, officers, agency workers, seconded workers, volunteers, interns, agents, contractors, external consultants, third-party representatives and business partners.

The Policy does not form part of any employee's contract of employment and Nikon SLM may amend it at any time.

Responsibility for the Policy

Nikon SLM has overall responsibility for ensuring the Policy complies with its legal and ethical obligations, and that all those under its control comply with it.

Nikon SLM has responsibility for implementing the Policy, monitoring its use and effectiveness, dealing with any

Geschäftspartnern die gleichen hohen Standards, und als Teil seiner Vertragsprozesse verbietet Nikon SLM ausdrücklich den Einsatz von Zwangsarbeit oder von Personen, die in Sklaverei oder Leibeigenschaft gehalten werden, unabhängig davon, ob es sich um Erwachsene oder Kinder handelt. Nikon SLM erwartet, dass seine Zulieferer die gleichen hohen Standards einhalten.

Die Richtlinie gilt für alle Personen, die für Nikon SLM oder in dessen Namen in irgendeiner Funktion tätig sind, einschließlich Mitarbeitern aller Ebenen, Managern, leitenden Angestellten, Leiharbeitern, entsandten Mitarbeitern, Freiwilligen, Praktikanten, Agenten, Auftragnehmern, externen Beratern, Vertretern von Dritten und Geschäftspartnern.

Die Richtlinie ist nicht Teil des Arbeitsvertrags eines Mitarbeiters und Nikon SLM kann sie jederzeit ändern.

Verantwortung für die Richtlinie

Nikon SLM trägt die Gesamtverantwortung dafür, dass die Richtlinie mit seinen rechtlichen und ethischen Verpflichtungen übereinstimmt und dass alle Personen, die unter seiner Kontrolle stehen, sie einhalten.

Nikon SLM trägt die Verantwortung für die Umsetzung der Richtlinie, die Überwachung ihrer Anwendung und

Nikon SLM

SOLUTIONS

queries about it, and auditing internal control systems and procedures to ensure they are effective in countering modern slavery.

Management at all levels is responsible for ensuring those reporting to them understand and comply with the Policy and are given adequate and regular training on it and the issue of modern slavery in supply chains.

The addressee of the Policy is invited to comment on the Policy and suggest ways in which it might be improved. Comments, suggestions and queries are encouraged and should be addressed to the CEO of Nikon SLM.

Compliance with the Policy

The addressee of the Policy must ensure that they read, understand and comply with the Policy.

The prevention, detection and reporting of modern slavery in any part of the business of Nikon SLM or supply chains is the responsibility of all those working for Nikon SLM or under its control. Nikon SLM transmits its rejection of all forms of modern slavery, for instance, in its Code of Conduct as a

Wirksamkeit, die Beantwortung diesbezüglicher Fragen und die Prüfung interner Kontrollsysteme und -verfahren, um sicherzustellen, dass diese bei der Bekämpfung der modernen Sklaverei wirksam sind.

Die Führungskräfte auf allen Ebenen sind dafür verantwortlich, dass die ihnen unterstellten Mitarbeiter die Richtlinie verstehen und einhalten und dass sie regelmäßig angemessen über die Richtlinie und das Problem der modernen Sklaverei in den Lieferketten geschult werden.

Die Adressaten der Richtlinie sind aufgefordert, die Richtlinie zu kommentieren und Verbesserungsvorschläge zu machen. Kommentare, Vorschläge und Rückfragen sind erwünscht und sollten an den Geschäftsführer von Nikon SLM gerichtet werden.

Einhaltung der Richtlinie

Der Empfänger der Richtlinie muss sich vergewissern, dass er die Richtlinie gelesen und verstanden hat und sie einhält.

Die Vorbeugung, Aufdeckung und Meldung von moderner Sklaverei in allen Geschäftsbereichen von Nikon SLM oder in den Lieferketten liegt in der Verantwortung aller, die für Nikon SLM arbeiten oder unter seiner Kontrolle stehen. Nikon SLM vermittelt seine Ablehnung aller Formen der modernen

Nikon SLM

SOLUTIONS

guideline for its employees. The addressee of the Policy is required to avoid any activity that might lead to, or suggest, a breach of the Policy. The addressee of the Policy must notify their supervision or a Member of the Management Board of Nikon SLM as soon as possible if they believe or suspect that a conflict with the Policy has occurred or may occur in the future.

The addressee of the Policy is encouraged to raise concerns about any issue or suspicion of modern slavery in any parts of Nikon SLM's business or supply chains of any supplier tier at the earliest possible stage.

If the addressee of the Policy believes or suspects a breach of the Policy has occurred or that it may occur, they must notify their supervision or a Member of the Management Board of Nikon SLM or report it in accordance with the Whistleblowing Policy of Nikon SLM using the Whistleblowing-Hotline as soon as possible.

The addressee of the Policy should note that where appropriate, and with the welfare and safety of local workers as a priority, Nikon SLM will give support and guidance to its suppliers

Sklaverei zum Beispiel in seinem Verhaltenskodex als Richtlinie für seine Mitarbeiter. Der Adressat der Richtlinie ist verpflichtet, alle Aktivitäten zu vermeiden, die zu einem Verstoß gegen die Richtlinie führen oder einen solchen vermuten lassen könnten. Der Adressat der Richtlinie muss seine Aufsichtsperson oder ein Mitglied des Vorstands der Nikon SLM so schnell wie möglich benachrichtigen, wenn er glaubt oder vermutet, dass ein Konflikt mit der Richtlinie aufgetreten ist oder in Zukunft auftreten könnte.

Der Adressat der Richtlinie wird ermutigt, Bedenken über Probleme oder Verdachtsmomente moderner Sklaverei in allen Teilen des Geschäfts von Nikon SLM oder in den Lieferketten aller Zulieferer zum frühestmöglichen Zeitpunkt zu äußern.

Wenn der Adressat der Richtlinie glaubt oder vermutet, dass ein Verstoß gegen die Richtlinie stattgefunden hat oder stattfinden könnte, muss er seine Aufsichtsperson oder ein Mitglied der Geschäftsführung der Nikon SLM benachrichtigen oder den Verstoß gemäß der Hinweisgebersystem-Richtlinie der Nikon SLM über die Whistleblowing-Hotline so schnell wie möglich melden.

Der Adressat der Richtlinie sollte zur Kenntnis nehmen, dass Nikon SLM seine Zulieferer bei Bedarf und unter Berücksichtigung des Wohlergehens und der Sicherheit der Arbeitnehmer vor Ort

Nikon SLM

SOLUTIONS

to help them address coercive, abusive and exploitative work practices in their own business and supply chains.

If the addressee of the Policy is unsure about whether a particular act, the treatment of workers more generally, or their working conditions within any tier of Nikon SLM's supply chains constitutes any of the various forms of modern slavery, they have to raise it with their supervisor or a Member of the Management Board of Nikon SLM.

Nikon SLM aims to encourage openness and will support anyone who raises genuine concerns in good faith under the Policy, even if they turn out to be mistaken. Nikon SLM is committed to ensuring no one suffers any detrimental treatment as a result of reporting in good faith their suspicion that modern slavery of whatever form is or may be taking place in any part of its own business or in any of its supply chains.

Detrimental treatment includes dismissal, disciplinary action, threats or other unfavorable treatment connected with raising a concern.

unterstützt und anleitet, um ihnen zu helfen, zwanghafte, missbräuchliche und ausbeuterische Arbeitspraktiken in ihren eigenen Unternehmen und Lieferketten zu bekämpfen.

Wenn der Adressat der Richtlinie sich nicht sicher ist, ob eine bestimmte Handlung, die Behandlung von Arbeitnehmern im Allgemeinen oder ihre Arbeitsbedingungen innerhalb einer Stufe der Lieferketten von Nikon SLM eine der verschiedenen Formen der modernen Sklaverei darstellt, muss er dies bei seiner Aufsicht oder einem Mitglied der Geschäftsführung von Nikon SLM ansprechen.

Nikon SLM ist bestrebt, Offenheit zu fördern und wird jeden unterstützen, der in gutem Glauben ernsthaft Bedenken im Rahmen der Richtlinie äußert, selbst wenn sich diese als falsch herausstellen sollten. Nikon SLM verpflichtet sich, sicherzustellen, dass niemand eine nachteilige Behandlung erfährt, wenn er in gutem Glauben den Verdacht äußert, dass moderne Sklaverei in irgendeiner Form in einem Teil des eigenen Unternehmens oder in einer seiner Lieferketten stattfindet oder stattfinden könnte.

Eine nachteilige Behandlung umfasst Entlassung, Disziplinarmaßnahmen, Drohungen oder eine andere nachteilige Behandlung im Zusammenhang mit der Meldung eines Anliegens.

Nikon SLM

SOLUTIONS

If the addressee of the Policy believes that they have suffered any such treatment, they should inform their supervisor or a Member of the Management Board of Nikon SLM immediately.

The Policy is intended for businesses in all countries, especially the United Kingdom.

Communication & awareness of the Policy

Training on the Policy and on the risk Nikon SLM business faces from modern slavery in its supply chains, forms part of the induction process for all individuals who work for Nikon SLM, and updates will be provided using established methods of communication between the business and the addressee of the Policy.

Nikon SLM's zero-tolerance approach to modern slavery must be communicated to all suppliers, contractors and business partners at the outset of Nikon SLM's business relationship with them and reinforced as appropriate thereafter.

Breaches of the Policy

Any employee who breaches the Policy will face disciplinary action, which could result in dismissal for misconduct or gross misconduct. Nikon SLM

Wenn der Adressat der Richtlinie der Meinung ist, dass ihm eine solche Behandlung widerfahren ist, sollte er seine Aufsichtsperson oder ein Mitglied der Geschäftsleitung von Nikon SLM unverzüglich darüber informieren.

Die Richtlinie richtet sich an Unternehmen in allen Ländern, insbesondere im Vereinigten Königreich.

Kommunikation und Sensibilisierung für die Richtlinie

Schulungen zu dieser Richtlinie und zu den Risiken, die Nikon SLM durch moderne Sklaverei in seinen Lieferketten eingeht, sind Teil des Einführungsprozesses für alle Personen, die für Nikon SLM arbeiten, und Aktualisierungen werden über etablierte Kommunikationsmethoden zwischen dem Unternehmen und dem Adressaten der Richtlinie bereitgestellt.

Der Null-Toleranz-Ansatz von Nikon SLM in Bezug auf moderne Sklaverei muss allen Zulieferern, Auftragnehmern und Geschäftspartnern zu Beginn der Geschäftsbeziehung mit Nikon SLM mitgeteilt und in der Folgezeit gegebenenfalls verstärkt werden.

Verstöße gegen die Richtlinie

Jeder Mitarbeiter, der gegen die Richtlinie verstößt, muss mit disziplinarischen Maßnahmen rechnen, die bis zur Entlassung wegen Fehlverhaltens oder

Nikon SLM

SOLUTIONS

may terminate its relationship with other individuals and organizations working on its behalf if they breach the Policy.

groben Fehlverhaltens führen können. Nikon SLM kann seine Beziehungen zu anderen Personen und Organisationen, die in seinem Namen arbeiten, beenden, wenn diese gegen die Richtlinie verstoßen.

Lübeck, 12.01.2024

Nikon SLM Solutions AG

Name: Sam O'Leary

Titel: CEO

Member of the Management Board

Sam O'Leary

[Sam O'Leary \(Jan 15, 2024 09:50 GMT+1\)](#)

(Signature)